УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ ДОД СО СДЮСШОР

«Уральская шахматная академия»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.С.Крушинский

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г.

**Положение**

**об Общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) ГБОУ ДОД СО СДЮСШОР «Уральская шахматная академия» (далее – Школа) является коллегиальным органом самоуправления.

 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной и спортивной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ГБОУ ДОД СО СДЮСШОР «Уральская шахматная академия».

 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

 1.4**.** В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством и Уставом ГБОУ ДОД СО СДЮСШОР «Уральская шахматная академия».

**2. Компетенция**

 2.1**.** К исключительной компетенции Общего собрания относится:

 – принятие новой редакции Устава школы, изменений и дополнений к нему;

 – рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Школы;

 – принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

 –образование совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполением;

 – утверждение коллективного договора;

 – заслушивание ежегодного отчёта совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного договора;

 – определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

 – выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

 – согласование положения об оплате труда работников ГБОУ ДОД СО СДЮСШОР «Уральская шахматная академия».

 – согласование плана работы школы на год.

**3. Состав и порядок работы**

 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

 3.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

 3.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

 3.6. Решения общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрании.

**4. Документация и отчётность**

 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

 4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.